

Согласован в Стерлибашевской районной
организации Башкирской республиканской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Регистрационный № 5 «13» 03 2025 г.
Председатель Стерлибашевской районной
организации Башкирской республиканской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Р.Т. Рысаева



Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа с.Елимбетово имени Героя
Советского Союза Хасанова Сафы Хужямовича муниципального района
Стерлибашевский район Республики Башкортостан
на 2025 -2027 годы

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

Абдуллина Г.А.

Дата «01» марта 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Исхакова Л.С.

Дата «01» марта 2025 г.

Территориальный отдел ГКУ РЦЗН по Стерлибашевскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« <u>24</u> » <u>марта</u> 20 <u>25</u> г.
Регистрационный номер <u>2</u>
Подпись <u>Сабир</u>

Дополнительное соглашение (№1) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Елимбетово имени Героя Советского Союза Хасанова Сафы Хузямовича муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан (сокращенно МБОУ СОШ с.Елимбетово им. Героя Советского Союза Хасанова С.Х.) на 2025 - 2027 годы работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Абдуллиной Гульнары Арслановны (далее – Работодатель) и работники образовательной организации в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Исхаковой Лилии Султановны (далее – Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац п.5.2.40 на 24 странице изложит в следующей редакции:

– 21-е число текущего месяца – выдача оплаты за работу работника за первую половину месяца;

- 7 число следующего за расчетным месяцем – выдача оплаты за работу работников за вторую половину предыдущего месяца.

2.Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3.Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2027 годы.

Согласован в Стерлибашевской
районной организации Башкирской
республиканской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Регистрационный № Р«03» 10 2025 г.
Председатель Стерлибашевской
районной организации Башкирской
республиканской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ.

Фн

Р.Т.Р.



Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа
с.Елимбетово имени Героя Советского Союза Хасанова Сафы Хузямовича
муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан
на 2025-2027 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

Абдуллина Г.А.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 30.09.2025

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Исхакова Л.С.
(подпись, Ф.И.О.)

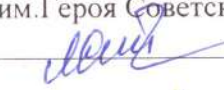
Дата 30.09.2025

Дополнительное соглашение (№2) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Елимбетово имени Героя Советского Союза Хасанова Сафы Хузямовича муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан(сокращенно МБОУ СОШ с.Елимбетово им.Героя Советского Союза Хасанова С.Х.) на 2025-2027 годы работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Абдуллиной Гульнары Арслановны (далее-Работодатель), и работники образовательной организации в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Исхаковой Лилии Султановны (далее-Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее-Устав Профсоюза), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложение №2 «Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Елимбетово имени Героя Советского Союза Хасанова Сафы Хузямовича муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан» внести следующие изменения по положению «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Елимбетово имени Героя Советского Союза Хасанова Сафы Хузямовича муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан» Приложение №1 (прилагается).

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2027 годы.

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
МБОУ СОШ с.Елимбетово
им.Героя Советского Союза Хасанова С.Х.
 Исхакова Л.С.

Протокол № 3 от «30» 09 2025 г.

Утверждаю:
Директор
МБОУ СОШ с.Елимбетово
им.Героя Советского Союза Хасанова С.Х.

 Абдуллина Г.А.
Приказ № 124 «30» 09 2025 г.

**О внесении изменений в положение
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа с.Елимбетово имени
Героя Советского Союза Хасанова Сафы Хузямовича
муниципального района Стерлибашевский район
Республики Башкортостан**

1. В постановлении Администрации муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан от 27 августа 2018 г. № 584 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан» (с последующими изменениями) по тексту слова в соответствующем падеже «Министерство образования и науки Республики Башкортостан» заменить словами «Министерство просвещения Республики Башкортостан» в соответствующем падеже

2. В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан, утвержденном указанным постановлением:

1) в пункте 1.1 после слов «нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан» дополнить словами «содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений»;

2) в абзаце девятом пункта 1.3 после слов «руководителей учреждений,» дополнить словами «их заместителей и главных бухгалтеров»;

3) в пункте 1.4 после слов «трудовой договор» дополнить словами «с работником или в дополнительное соглашение к трудовому договору.»;

4) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Руководитель учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников (системы оплаты труда), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.»;

6) в абзацах первом и втором пункта 1.7 после слов «Размеры окладов» дополнить словами «(должностных окладов)»;

7) абзац второй пункта 1.9 изложить в следующей редакции:

«Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – оплата за фактическую нагрузку).»;

8) пункт 1.10. изложить в следующей редакции:

«1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.»;

9) абзац третий пункта 1.11 изложить в следующей редакции:

«Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства по другому договору, производится отдельно по каждой из должностей.»;

10) пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в разделах 3-5 настоящего Положения.»;

11) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или стаж педагогической работы;
повышающий коэффициент за почетное звание;
повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
повышающий коэффициент педагогическим работникам за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобилей всех типов;

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент для работников культуры, занимающих должности служащих, предусматривающие должностное категорирование.»;

12) в пункте 2.5 после слов «уровню по ПКГ» дополнить словами «согласно пунктам 3.5., 4.2., 4.3., 5.1.»;

13) дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). В соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации (далее - КС РФ) при доведении заработной платы до МРОТ не учитываются:

выплаты за сверхурочную, ночную работы, за работу в выходные и праздничные дни**;

выплаты за совмещение профессий (должностей) ***;

выплаты за работу педагогическими работниками, в том числе учителями сверх нормы часов учебной (преподавательской), педагогической работы в неделю ставки, за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности: за классное руководство, за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, за руководство методическими объединениями и другие виды дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников****;

выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных: поименованных в п. 8.2 настоящего Положения*****.»

* – постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П;

** – постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П;

*** – постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 40-П;

**** – постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года N 40-П;

***** – постановление КС РФ от 5 марта 2025 года № 10-П.»;

14) таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рубли			
		I	II	III	IV
1	Руководитель учреждения	18884	17548	16378	15041

15) таблицу пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности работников образования, отнесенные к ПКГ “Руководители структурных подразделений”:			
1.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными	2,99	14607	

1	2	3	4	5
	подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			
1.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и (или) среднего	2,99	14607	0,10

1	2	3	4	5
	профессионального образования			
2	Должности работников дополнительного образования, отнесенные к ПКГ “Руководители структурных подразделений”:			
2.1	1 квалификационный уровень: ученый секретарь совета факультета (института), заведующий лабораторией	2,99	14607	
2.2	2 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического) отдела	2,99	14607	0,05
2.3	3 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-научного) центра	2,99	14607	0,10

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.
»;

16) пункт 3.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент исполняющему обязанности руководителя учреждения (центра) устанавливается по его основной должности, занимаемой в учреждении.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

17) в пункте 3.9 дополнить абзац словами «в соответствии с пунктами 3.7 и 9.3»;

в абзаце шестом слово «работника» заменить словом «работников»;

18) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников учреждения

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок зарплаты, окладов*	Минимальные ставки зарплаты, оклады, рубли
1	2	3	4
1	Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня”:		
1.1	1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,495	7304
2	Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня”:		
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,82	8891

1	2	3	4
2.2	2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,9501	9527
3	Должности, отнесенные к ПКГ “Должности педагогических работников”:		
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	2,5209	12315
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,6508	12950
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,7157	13267
3.4	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,7809	13585

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.1.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины), устанавливаются в следующих размерах:

преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины – 13585 рублей;

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 13585 рублей.»;

6. Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли
1	2	3	4
1	1 разряд	1,3	6351
2	2 разряд	1,3651	6669
3	3 разряд	1,4301	6987
4	4 разряд	1,495	7304
5	5 разряд	1,62519	7940
6	6 разряд	1,82	8891
7	7 разряд	2,015	9844
8	8 разряд	2,2101	10797

*Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.»;

21) раздел 8 изложить в следующей редакции:

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными

нормативными актами, трудовыми договорами, и осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений.

При проведении индексации должностных окладов (ставок заработной платы) выплаты компенсационного характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы), не снижаются в абсолютном размере.

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

г) выплаты компенсационного характера за специфику работы в образовательных организациях (классах, группах);

д) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;

е) выплаты компенсационного характера за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

8.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

Выплата компенсационного характера работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием

ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) к оплате за фактическую нагрузку.

Выплата компенсационного характера работникам оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа которых непосредственно связана с опасностью инфицирования осуществляется в размере 25 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).

8.4. Выплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в размере не менее 20 процентов к окладу (должностному окладу).

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений в соответствии со статьей 151 ТК РФ устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей в организации системой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован работником либо присоединен к предоставляемому отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеются дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходные или нерабочие праздничные дни, и фактически произведенной оплатой работы в эти дни. Указанная разница

выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд осуществляется выплата в размере 23,1% к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) к оплате за фактическую нагрузку.

8.5. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится в следующем порядке:

в учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.6 Компенсационные выплаты за специфику работы в образовательных организациях осуществляются в следующих размерах:

№п /п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, в том числе дистанционно, на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	15,4
2	Педагогическим работникам в образовательных организациях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, работающим в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;	11,6

	работникам коррекционных общеобразовательных учреждений, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно- опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, - по перечню согласно пункту 8.8. настоящего Положения; руководителю за работу в образовательных организациях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	
3	Работникам детского сада компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	11,6
4	Работникам оздоровительных образовательных организаций санаторного типа (в классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	11,6
5	Руководящим и педагогическим работникам в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	15,4
6	Тьюторам, обеспечивающим комплексное сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и (или) ограниченными возможностями здоровья специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	15,4
7	Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ:	
	при учреждениях строгого режима;	15
	при учреждениях особого режима, для содержания осужденных с пожизненным сроком, при тюрьмах	20
8	Работникам образовательных организаций при учреждениях уголовно-исполнительной системы за особые условия труда:	50

	при следственных изоляторах, тюрьмах, исправительных колониях, лечебных исправительных, лечебно-профилактических учреждениях или их обособленных подразделениях, предназначенных для лечения осужденных, воспитательных колониях	
9	Медицинским работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	30
10	Работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	15
11	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	15,4
12	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	11,6

8.8. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

8.9. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

8.10. Учителям, работающим в общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, в том числе дистанционно, производится только одна компенсационная выплата в размере 15,4%.

8.11. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в должностные обязанности

педагогических работников образовательных организаций, приведены в следующей таблице:

Таблица

РАЗМЕРЫ
выплат за выполнение дополнительных видов работ,
не входящих в должностные обязанности педагогических работников
учреждений <*>

№ п/п	Наименование дополнительных видов работ <***>	Размер, %
1	2	3
1	Кураторство (в группах) в профессиональных образовательных организациях <***>	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
2	Проверка письменных работ<****>:	
	основным учителям I-IV классов начальной школы (классов)	до 11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада) независимо от объема учебной нагрузки
	педагогическим работникам, кроме основных учителей начальной школы (классов)	до 11,6 (к оплате за фактическую нагрузку)
3	Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
4	Заведование кабинетами, лабораториями	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
5	Заведование учебно-консультационными пунктами	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
6	Заведование учебными мастерскими, кафедрами	15,4 (от минимальной

1	2	3
		ставки заработной платы, оклада)
7	Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	27 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
8	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
9	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах	до 19,3 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
10	Руководство школой одним из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек	до 38,5 (от минимальной ставки учителя)
11	Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	23,1 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
12	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций)	23,1 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
13	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории “педагог-методист”	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
14	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими	15,4 (от минимальной

1	2	3
	работниками, имеющими квалификационную категорию “педагог-методист”	ставки заработной платы, оклада)
15	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник”	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
16	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник”	15,4 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
17	Осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации	Определяется в соответствии с формулой, изложенной в пункте 8.11.1

<*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию.

<***> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, перечень и размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

<****> Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за кураторство уменьшается на 50%.

<*****> Педагогическим работникам, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, в том числе дистанционно, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, выплата за проверку письменных работ не устанавливается.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

При установлении доплат за заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями учитывается уровень соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета (при оснащенности кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса).

При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

8.11.1. Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу по осуществлению функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися

в общеобразовательной организации из бюджета Республики Башкортостан рассчитываются за каждый класс по следующей формуле:

$$B_k = A + P \times Y_k,$$

где:

B_k – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

A – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

P – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Y_k – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

Выплаты из бюджета Республики Башкортостан за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в классах для обучающихся в очно-заочной и заочной формах, а также в общеобразовательных организациях, созданных исполнительными органами Республики Башкортостан для получения общего образования лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях, тюрьмах, лечебно-профилактических учреждениях, лечебных исправительных учреждениях и следственных изоляторах уголовно-исполнительной системы.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования за счет средств федерального бюджета определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

8.12. Выплата надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с законодательством.

8.13. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

8.14. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 8.2 настоящего

Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

8.15. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

8.16. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.»;

22) раздел 9 изложить в следующей редакции:

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным казенным учреждениям – исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по государственным автономным и бюджетным учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

9.2 Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается учреждениями самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3 Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты по повышающему коэффициенту педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или за стаж педагогической работы, выслугу лет;

б) ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

в) выплаты по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени;

г) выплаты по повышающему коэффициенту за наличие почетных званий и ведомственных наград;

д) стимулирующая выплата за работу в сельской местности;

е) выплаты по повышающему коэффициенту работникам общеобразовательных школ-интернатов;

ж) выплаты по повышающему коэффициенту работникам культуры;
 з) выплаты по повышающему коэффициенту работникам библиотек;
 и) выплаты по повышающему коэффициенту медицинским работникам;
 к) выплаты по повышающему коэффициенту водителям автомобилей;
 л) выплаты по повышающему коэффициенту социальным педагогам и педагогам-психологам, работающими с детьми из социально-неблагополучных семей;

м) ежемесячная надбавка работникам государственных и муниципальных образовательных организаций дошкольного образования;

н) выплаты по повышающему коэффициенту учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 – 11 (12) классах и литературе в 5 – 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы образовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных организациях с русским и нерусским языками обучения;

о) стимулирующие выплаты за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности, премиальные выплаты по итогам работы;

п) выплаты за ведение иной приносящей доход деятельности в соответствии с порядком, утвержденным Министерством.

Установление работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

При проведении индексации должностных окладов (ставок заработной платы) выплаты стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы), не снижаются в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели эффективности деятельности, а также размеры и периодичность данных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени,

производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

При установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором для отдельных видов стимулирующих выплат вышеуказанным категориям работников может предусматриваться их выплата в полном размере.

9.4. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы <*>	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,27
2	Высшая квалификационная категория	0,424
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,039
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,077
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,154
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,193

Выплата за квалификационную категорию осуществляется с даты установления (присвоения) квалификационной категории на основании решения аттестационной комиссии (документа о присвоении квалификационной категории).

Установление (изменение) размеров выплат за стаж непрерывной работы по профилю педагогической работы, выслугу лет при изменении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

9.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию

или образовательную организацию высшего образования (независимо от профиля обучения) по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам (в том числе непедagogического профиля) и впервые принятое на работу

в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года, реализуется в течение пяти лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

Получение молодым специалистом квалификационной категории (или установление повышающего коэффициента за стаж педагогической работы) не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

перерыв в работе продолжительностью не более трех месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

9.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года к работе на педагогические должности в государственных образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

9.7. Работникам за наличие ученой степени устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (ставке заработной платы):

9.7.1. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

9.7.2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 9.7.1 – 9.7.2 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

9.8. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - в размере 3000 рублей.

9.9. Повышающие коэффициенты работникам, имеющим государственные награды (почетные звания) и ведомственные награды, устанавливаются в следующих размерах:

9.9.1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере **0,154** к оплате за фактическую нагрузку.

9.9.2. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

9.9.3. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

9.9.4. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю учреждения, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

9.9.5. Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП, ДЮСТШ, СДЮШОР), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 9.9.1. – 9.9.5 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

9.10. Стимулирующие выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан в размере 25% к оплате за фактическую нагрузку.

9.11. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

9.12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,116 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

9.1. Выплата ежемесячной надбавки воспитателям, старшим воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы в организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, а также заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы, осуществляется в следующих размерах:

5000 рублей – воспитателям (старшим воспитателям) и иным педагогическим работникам;

1000 рублей - младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей - заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями.

Ежемесячная надбавка работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

дошкольных образовательных организациях;

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных организациях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

9.13. Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 – 11 (12) классах и литературе в 5 – 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы образовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке

в дошкольных образовательных организациях с русским и нерусским языками обучения устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,116 к оплате за фактическую нагрузку.

9.14. Стимулирующие выплаты за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности устанавливаются при достижении работниками показателей эффективности профессиональной деятельности.

К данным видам выплат относятся:

стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности работников;
персональный повышающий коэффициент;
премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности для всех категорий работников определяются учреждением и устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Период, за который устанавливается стимулирующая выплата (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иной период), конкретизируется в положении учреждения о материальном стимулировании работников.

9.15. Перечень примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, подведомственных Министерству просвещения Республики Башкортостан, для установления стимулирующих выплат за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности, премиальных выплат по итогам работы утверждается министерством.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии экономии фонда оплаты труда).

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в размере – до 3,00, кроме педагогических работников. Педагогическим работникам персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере – до 1,85.

Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда, при предъявлении ими подтверждающих документов, может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет – не более 5000 рублей;

в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке, в размере – не более 5000 рублей;

в связи с рождением ребенка – не более 5000 рублей;

в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5000 рублей;

в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением, - не более 5000 рублей;

в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - не более 7000 рублей.

В случае если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает министр на основании письменного заявления руководителя учреждения не чаще одного раза в календарном году в размере одного должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи исполняющему обязанности руководителя учреждения принимается на основании приказа учреждения по согласованию с учредителем.

Решение об установлении единовременных выплат, единовременных поощрений руководителю учреждения принимает министр.

Материальная помощь и единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам исполняющему обязанности руководителя учреждения (центра) выплачиваются по его основной должности, занимаемой в учреждении».